

無料体験ワークショップのご案内 グローバルマネジメント研究所主催

～グローバルビジネスにおける～

多様性マネジメントのあり方と実践ワークショップ

▶ 開催概要

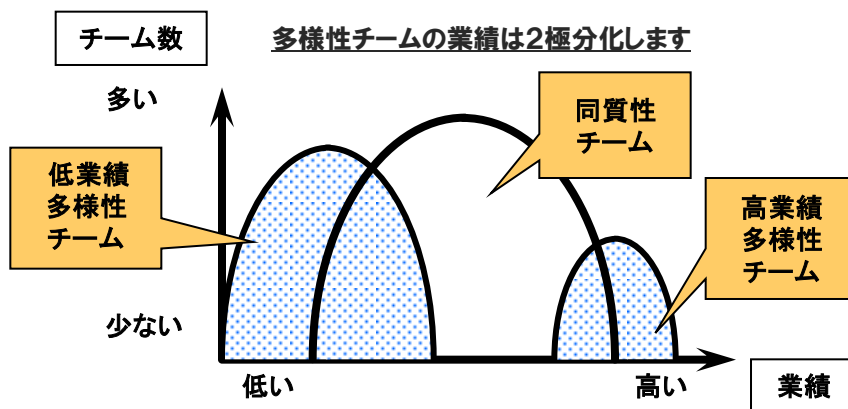
開催日時: 2009年12月15日(火)15:00～18:00
 会場: 株式会社グローバルマネジメント研究所
 (東京メトロ銀座線「虎ノ門駅」1番出口より徒歩3分、裏面地図をご参照ください)
 参加費: 無料
 対象者: 人事、人材開発、組織開発担当者
 募集人数: 20名まで

▶ 開催趣旨

グローバル市場において生き残りをかけた競争が益々加速する中、「グローバルなビジネス環境で仕事を遂行する人財の質と数が、企業の競争力を左右する」時代になったと考えられます

一方、グローバル競争を担う人財の質と数の圧倒的不足という問題が多く日本の企業で顕在化してきています。特に、日本人の従来型の曖昧なコミュニケーションスタイルでは、グローバル市場において多くの課題を抱えることは明らかです

本セミナーは、異文化コミュニケーションを中心に、異文化環境下で遭遇する対立軸の認識、コミュニケーションの手法、多様性マネジメントの要点を身に付けます。今回の無料体験ワークショップでは、人事、人材開発企画者様を対象に、多様性チームのミーティングのシミュレーションを実際に体験していただくと共に、プログラムの概要をご紹介します。



▶ ワークショップの特徴

- 実際のグローバルビジネスで問題となる**実践的**な多様性マネジメント力を身に付けます
- 演習を通じた**体験学習**によって重要なポイントを腹に落とし込めます
- 日本語と英語を交えた演習**を行います (※今回の体験ワークショップは日本語で実施致します)
- グローバル環境の多様性の高いチームにおける**相乗効果を高める秘訣**を身に付けます

▶ 講師

菅野 健司(すがの けんじ)



株式会社グローバルマネジメント研究所 人財・組織開発事業部ディレクター
 米国カリフォルニア州立大学院異文化コミュニケーション修士
 米国現地法人情報サービス会社事業開発マネジャー、英国日本法人リーダーシップ開発コンサルタント等を経て現職
 一人ひとりが本来備えている才能を開花させることや多様性からの相乗効果を導く熱いファシリテーションに定評がある
 専門分野:多様性マネジメント、異文化コミュニケーション、学習する組織に基づく組織開発
 異文化コミュニケーション学会元理事、SoL(組織学習協会)メンバー、ASTD(全米人材開発機構)委員 等

無料体験ワークショップのご案内 グローバルマネジメント研究所主催

～グローバルビジネスにおける～

多様性マネジメントのあり方と実践ワークショップ

▶ ワークショップ内容

■多様性チームにおけるミーティングのシミュレーション

・多様性チームミーティングの状況を体験することによって、実際に異文化環境で働いた時に発生する思考、感情、生理反応を振り返ります。(今回は、この部分を体験いただきます。)

■多様性マネジメント概論

- ・多様性チームの業績
- ・文化のアイランドモデル
- ・ハイ&ローコンテキストコミュニケーション

■文化の違いのメカニズム

- ・個人主義VS集団主義
- ・権力格差の度合
- ・不確実性回避の度合
- ・課題解決主義VS人間関係主義 等

■効果的なグローバルコミュニケーション法

- ・積極的傾聴法(アクティブリスニング)
- ・自己主張法(アサーティブネス)
- ・コミュニケーションD.I.E.法

■多様性からの相乗効果を高めるためのポイント

- ・コンフリクトマネジメント
- ・相乗効果創出のポイント

▶ お問い合わせ先・会場のご案内

株式会社グローバルマネジメント研究所
 〒105-0001 東京都港区西新橋1-8-4 米山ビル2階
 TEL: 03-3507-0100
 交通機関
 東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅 1番出口徒歩3分
 都営三田線「内幸町」駅 A3番出口徒歩5分
 東京メトロ千代田線「霞ヶ関」駅 C3出口徒歩6分
 JR「新橋」駅 日比谷口 7番出口徒歩8分
 外堀通り沿いにある「カフェ・ペローチェ」の裏手になります

地図 / アクセス



▶ お申し込み

必要事項をご記入のうえ、info@globalmgtlab.com 公開セミナー係までご送信下さい
 (先着20名様までで締め切りとさせていただきます)

参加申込書

会社名	電話	() -
	FAX	() -
所在地	メール アドレス	
お名前	所属 役職	
ご要望等		

※ 個人情報保護法に基づき、個人情報の漏洩については、十分な配慮をいたします